

Кодекс деловой этики контрагента ООО «Южно-Приобский ГПЗ»

Статья 1. Общие положения

1.1 Кодекс деловой этики Контрагента (Исполнителя, Подрядчика, Поставщика и т.д.) содержит требования к корпоративной ответственности контрагентов ООО «Южно-Приобский ГПЗ» (далее – Общество) и других организаций, с которыми Общество вступает в деловые отношения.

1.2 Общество поддерживает такие принципы сотрудничества с Контрагентами, как прозрачность, информационная открытость, состоятельность, справедливость, эффективность, добросовестная конкуренция.

1.3 Общество дорожит своей репутацией и стремится к укреплению доверия со стороны делового сообщества.

1.4 Общество стремится работать с Контрагентами, которые имеют безупречную репутацию, соблюдают законодательство, а также общепринятые нормы корпоративной и деловой этики, уважают права человека, заботятся об охране труда и здоровья работников, привержены принципам устойчивого развития.

1.5 Общество поддерживает открытые и прозрачные деловые отношения со всеми Контрагентами, и стремятся развивать их на взаимовыгодной основе.

1.6 Общество ожидает от Контрагентов следования высоким этическим нормам и отказа от любой деятельности, которая может рассматриваться как нарушающая эти нормы.

1.7 Принятие и соблюдение данного Кодекса является неотъемлемой частью договора, заключаемого Контрагентом с Обществом. В случае предоставления товаров, выполнения работ или оказания услуг для обеспечения нужд Общества Контрагент также несет ответственность за соблюдение указанного Кодекса своими субподрядчиками. Контрагент обязан информировать Общество о наличии условий, преобладающих в его деятельности, которые противоречат Кодексу.

1.8 Если Обществу станет известно о каких-либо действиях или обстоятельствах, не соответствующих положениям Кодекса, это является основанием для предъявления требований о применении корректирующих мер, предусмотренных заключенными с Контрагентами договорами, вплоть до расторжения договоров.

Статья 2. Сфера применения

2.1. Настоящий Кодекс действует в отношении всех Контрагентов.

2.2. Контрагенты должны соответствовать требованиям настоящего Кодекса в процессе взаимодействия с Обществом и их работниками.

2.3. Общество оставляет за собой право осуществлять контроль по соблюдению данного Кодекса как самостоятельно, так и с привлечением к аудиту третьих лиц.

Статья 3. Термины. Определения. Сокращения

Закупка – совокупность действий по приобретению МТР/ услуг/ работ для удовлетворения потребности Общества на возмездной основе с заключением гражданско-правового договора/контракта;

Инсайдерская информация – конкретная и точная информация, которая ранее не была предоставлена или распространена (в том числе и сведения, что составляют коммерческую, банковскую, служебную тайну, тайну связи (информации о переводах денежных средств) и другую тайну, охраняемую законом), предоставление или распространение которой может существенно повлиять на стоимость финансовых инструментов, товаров и (или) иностранной валюты.

Конфиденциальная информация – информация, которая имеет действительную или потенциальную коммерческую ценность в силу неизвестности ее третьим лицам, отсутствия к ней доступа на законном основании, и в силу того, что обладатель данной информации принимает меры к охране ее конфиденциальности;

Конфликт интересов – любая ситуация или обстоятельства, в которых личная заинтересованность или деятельность работника, его (ее) близких родственников, мешают или могут помешать работнику действовать в интересах Общества, честно, добросовестно, непредвзято и эффективно исполнять свои обязанности;

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также

совершение указанных выше деяний от имени или в интересах Работодателя;

Отмывание денежных средств (незаконных доходов) – совершение финансовых операций и других сделок с денежными средствами или иным имуществом, заведомо приобретенными другими лицами преступным путем, в целях придания правомерного вида владению, пользованию и распоряжению указанными денежными средствами или иным имуществом.

Работники – используется в отношении работников, занятых как полный, так и неполный рабочий день.

Связанные лица – состоящие с работником в близком родстве или свойстве лица (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), граждане или организации, с которыми работник, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Статья 4. Соблюдение требований законодательства и иных правил при осуществлении предпринимательской деятельности

Общество ожидает от Контрагентов уважения и соблюдения применимого законодательства, требований международных стандартов и документов и иных правил при осуществлении ими профессиональной деятельности, а также осуществления предпринимательской деятельности с позиций осознанного исполнения своих моральных обязательств.

Статья 5. Этичное ведение бизнеса

5.1. Общество твердо привержено принципам честной конкуренции и открытости рынков, стремится обеспечить равные возможности всем потенциальным Контрагентам.

5.2. При наличии возможности и конкурентной среды Общество выбирает Контрагентов на конкурентной основе. Основным принципом при проведении отбора Контрагентов является обеспечение честной конкурентной борьбы. Решения о выборе Контрагента основаны на таких объективных критериях, как коммерческие и технические условия, качество товаров и услуг, опыт и квалификация Контрагента, соответствие товаров, работ, услуг требованиям Общества, а также надежность Контрагента.

5.3. Контрагент, в свою очередь, обязуется соблюдать правила участия в закупке товаров, работ, услуг и придерживаться этических норм в ходе проведения закупок. Контрагентам, участвующим в закупках, запрещается обмениваться информацией о ценах и иных условиях, которые могут повлиять на выбор победителя, совершать действия, ограничивающие конкуренцию, включая сговор и ценовые соглашения, промышленный шпионаж.

5.4. Контрагент обязуется предоставлять Обществу и публиковать в общедоступных источниках только достоверную и проверенную информацию. Информация об экономической деятельности, структуре, финансовом положении и производственных показателях должна быть раскрыта в соответствии с действующими нормативными правовыми актами и признанными отраслевыми обычаями.

5.5. Контрагент обязуется вести надлежащий учет операций по договорам с Обществом в соответствии с требованиями законодательства.

5.6. Контрагент должен с особой осторожностью и вниманием подходить к расходам на деловое гостеприимство, организацию представительских мероприятий, адресованных Работникам и представителям Общества. Такие расходы не должны выходить за разумные пределы и должны вписываться в обычный ход хозяйственной деятельности организации. Необходимо исключить любую возможность рассмотрения таких расходов как подкупа или противоправного склонения к какой-либо деятельности либо как нарушающих действующее законодательство.

5.7. Ни при каких обстоятельствах предлагаемые деловые знаки внимания не должны рассматриваться как заведомо влияющие на мнение их получателя с целью неправомерного получения льготных условий или преимуществ.

5.8. Контрагенты соблюдают все применимые нормы и требования к безопасности поставляемой продукции и оказываемых услуг.

Статья 6. Противодействие коррупции

6.1. В Обществе создана и поддерживается атмосфера нетерпимости ко всем проявлениям коррупции. Общество стремится к созданию комплексных мер по проверке информации о возможных фактах коррупционных правонарушений, а в случае их подтверждения – к устранению (минимизации) их последствий и причин, им способствующих.

6.2. Договоры Общества содержат антикоррупционную оговорку о соблюдении законодательных норм, которая предусматривает соблюдение Контрагентами при исполнении договоров всех применимых законодательных и нормативных актов по противодействию коррупции,

противодействию легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма.

6.3. Общество стремится сохранять и развивать отношения с Контрагентами, которые осуществляют деятельность в соответствии с высокими этическими стандартами и реализуют меры по противодействию коррупционным правонарушениям в соответствии со ст. 13.3 ФЗ «О противодействии коррупции», а также применимыми международными стандартами в области противодействия коррупции.

6.4. Контрагент, в свою очередь, обязуется не осуществлять действия, квалифицируемые применимым законодательством как дача/получение взятки (посредничество во взяточничестве), коммерческий подкуп (провокация взятки либо коммерческого подкупа), злоупотребление полномочиями, а также действия, нарушающие требования применимого законодательства и международных актов о противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма.

Статья 7. Права и свободы

7.1. Контрагенты соблюдают и поддерживают защиту общепризнанных прав и свобод человека и гарантируют, что не причастны к их нарушению. Отношение ко всем работникам Контрагента должно быть уважительным и достойным.

7.2. Контрагенты исключают дискриминацию в любом ее виде.

7.3. Контрагент обязуется не привлекать к труду лиц младше 16 лет, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

7.4. Контрагент соблюдает применимое законодательство, регламентирующее продолжительность рабочего времени для Работников.

7.5. Контрагент должен выплачивать Работникам заработную плату и оплату за сверхурочную работу как минимум на уровне требований действующего законодательства. За каждый период оплаты Контрагент обязан предоставлять работникам ясную платежную ведомость с указанием количества отработанных часов или дней, действующего размера заработной платы или сдельной ставки, а также оснований произведенных удержаний.

7.6. Контрагент не вправе применять телесные наказания, угрожать насилием или допускать иные формы психического или физического принуждения в отношении своих работников.

7.7. В пределах, установленных законодательством, Контрагент обязан признавать и уважать право работников на создание профсоюзов и заключение коллективных договоров. При любых обстоятельствах Работники должны иметь возможность открыто выражать руководству претензии и подавать жалобы, не опасаясь ответных репрессивных мер и наказаний.

Статья 8. Управление конфликтом интересов

Контрагент обязуется избегать Конфликта интересов и информировать о подобных прецедентах Общество. В случае, если какой-либо работник Общества имеет личную заинтересованность, мешающую ему действовать в интересах Общества честно, добросовестно, и непредвзято исполнять свои обязанности по отношению к Контрагенту или имеет какие-либо экономические связи с Контрагентом, следует направить информацию о выявленных нарушениях по нижеуказанным каналам связи:

[адрес электронной почты: G663MG-YUPGPZ-Conflict@stg.sibur.ru](mailto:G663MG-YUPGPZ-Conflict@stg.sibur.ru)

[телефонный номер: +7 \(3467\) 372-669, 372-663.](tel:+7(3467)372-669)

Статья 9. Поощрение, подарки и материальное стимулирование

9.1. Контрагент отказывается от материального стимулирования работников Общества, в том числе путем предоставления денежных выплат, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящими работника в определенную зависимость и направленными на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу стимулирующей его стороны.

9.2. Под действиями работника, осуществляемыми в пользу стимулирующей его стороны, понимаются:

- предоставление неоправданных преимуществ по сравнению с другими Контрагентами;
- предоставление каких-либо гарантий;
- ускорение существующих процедур;
- иные действия, выполняемые работником в рамках своих должностных обязанностей, но идущие вразрез с принципами прозрачности и открытости взаимоотношений с Контрагентами.

Статья 10. Конфиденциальная и инсайдерская информация

10.1. Контрагент обязуется уважать интеллектуальную собственность Общества, его коммерческие секреты и любую другую Конфиденциальную, Инсайдерскую или иную закрытую информацию. Любая информация или данные об операциях Общества должны при любых условиях рассматриваться Контрагентом как конфиденциальные, если только подобная информация не стала общедоступной. Контрагент обязуется защищать конфиденциальность информации посредством отказа от ее передачи, публикации, использования или раскрытия за рамками своей обычной деятельности либо без указания или разрешения со стороны Общества.

10.2. Контрагент обязуется соблюдать применимые стандарты по защите данных. Материалы, содержащие конфиденциальную и инсайдерскую информацию или нуждающиеся в защите в соответствии со стандартами по защите данных, должны храниться в надежном месте, без возможности доступа к ней третьими лицами, и предоставляться работникам Контрагента только исходя из принципа служебной необходимости.

Статья 11. Охрана труда и промышленная и пожарная безопасность

11.1. В Обществе провозглашается принцип нетерпимости к нарушениям в сфере охраны труда, промышленной и пожарной безопасности. Все без исключения травмы, инциденты и аварии Контрагента, произошедшие на территории Общества, а также предпосылки к ним, подлежат расследованию.

11.2. Общество ожидает от Контрагента соблюдения норм охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, и создания здоровой рабочей среды и безопасных условий труда для всех своих работников. Контрагент должен интегрировать нормы и практики по управлению здоровьем и безопасностью в свой бизнес, определенные условиями договора, а также соблюдать положения из договоров.

11.3. Контрагент, оказывающий услуги на объекте или на территории Общества, обязуется соблюдать нормы охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, установленные в Обществе.

Статья 12. Защита окружающей среды

12.1. Общество привержено обязательствам защиты окружающей среды, ответственность за соблюдение природоохранного законодательства является ключевым принципом деятельности Общества.

12.2. Контрагенты бережно используют природные ресурсы и минимизируют отрицательное воздействие на окружающую среду в своих производственных процессах и продукции. Они вносят вклад в сокращение энергопотребления и выбросов CO₂.

12.3. Контрагент соблюдает природоохранное законодательство, стремится улучшить экологическую результативность своего производства путем контроля и мониторинга экологических аспектов, сокращения негативного воздействия на окружающую среду.

Статья 13. Ответственность

В порядке, предусмотренном договором между Контрагентом и Обществом, Общество оставляет за собой право по своему усмотрению немедленно приостановить или прекратить исполнение договора с Контрагентом.

Статья 14. Информирование о нарушениях

14.1. Контрагент обязуется сообщать о случаях предполагаемого или действительного нарушения Кодекса. Контрагент обязуется добросовестно оказывать Обществу помощь и содействие в случае действительного или возможного нарушения требований настоящего Кодекса, в том числе обязуется обеспечивать возможность проведения опроса должностных лиц, работников и агентов.

14.2. Контрагент может сообщать о своем подозрении относительно несоблюдения положений Кодекса или о других опасениях, касающихся финансов, бухгалтерского учета, аудита, коррупции или мошенничества в Обществе, или об иных серьезных ситуациях, затрагивающих существенные интересы, на адрес электронной почты: G663MG-YUPGPZ-Conflict@stg.sibur.ru или по телефону: +7 (3467) 372-669, 372-663.

Наименование контрагента
Должность

ООО «Южно-Приобский ГПЗ»
Должность
